

Je eigen groei inzichtelijk maken, motiveert en stimuleert

“Een tijd geleden vroeg een teamleider mijn mening over een van de leerlingen die hier al een tijdje werkt. Hij overwoog de jongen een arbeidscontract aan te bieden. Niet doen!, zei ik meteen, waarna m’n collega me verbaasd aankeek, omdat hij een positieve indruk had over de ontwikkeling van hem. Ik liet de teamleider zien dat deze leerling, volgens het systeem, nog geen enkele training gevolgd had. In werkelijkheid had hij al veel scholing gevolgd binnen ons bedrijf, én ook met goed gevolg afgerond. De teamleider begreep mijn hint en nam deze cases mee naar zijn afdeling. Sindsdien houden de trainers allemaal keurig netjes bij welke training ze gegeven hebben en wat nog openstaat. De teamleider die autorisatie heeft om deze data goed te keuren of juist af te keuren, heeft nu altijd compleet en actueel inzicht in de vorderingen. Zelf zie ik precies wanneer een leerling begint met een bepaalde training en of het lukt om de lessen binnen de afgesproken tijd af te ronden. Kortom; win – win - win. Grote winst voor de leerlingen, vind ik het feit dat we makkelijk kunnen laten zien wat ze nog moeten doen. Dit motiveert en stimuleert hen. Ze zien wat ze al gedaan hebben, waar nog wat te doen is en waar kansen liggen. Bijvoorbeeld binnen het bedrijf, op een afdeling of bij een bepaalde machine.”

Direct zelf aan de slag

Trainingsofficer Fred de Koff (42 jaar) werkt bij Trivium Packaging, met wereldwijd 110 productielocaties. In de Nederlandse vestigingen in Deventer, Hoogeveen, Leeuwarden, Heereveen en Schiphol, werken ongeveer 1.600 mensen. De PAM-module ‘Skills Matrix’ geeft volgens Fred inzicht, rust en vertrouwen. “Ik houd van de grafische weergave in deze HR-Tool. Inmiddels heb ik het gebruiksvriendelijke systeem helemaal gepersonaliseerd en ingericht zoals ik het wilde hebben. Voeg ik een nieuwe medewerker toe, dan geef ik hem de rechten en rollen die daarbij horen zodat zijn trainer er mee aan de slag kan. Het systeem is webbased, dus waar ik ook ben, in de productie of onderweg, ik kan altijd inloggen via mijn telefoon om de data erbij te pakken. Het systeem geeft meteen goed inzicht in competenties, vaardigheden en vorderingen van onze leerlingen. Iets wat ook essentieel is voor de teamleider, zodat hij snel kan zien of iemand al ervaring heeft met bepaalde werkzaamheden en of hij in staat is bepaalde handelingen zelfstandig uit te voeren.”

Meteen inzichtelijk

Duidelijk is dat de trainingsofficer enthousiast is over de PAM-module ‘Skills Matrix’, die ook deel uitmaakt van de HR-tool Viamens. “Registratie via deze module doen we nu alleen voor de 40 leerlingen binnen ons bedrijf. Wat mij betreft is het werken met deze HR-tool een geslaagde pilot. De softwareontwikkelaars van PAM denken goed mee en passen de module aan waar wenselijk. Als het aan mij ligt, breiden we het werken met PAM verder uit binnen onze vestigingen voor alle productiemedewerkers. Vroeger moest ik zelf veel bijhouden en achter mensen aan om hen te vragen hoe het ervoor stond met een bepaalde opleiding. Veel informatie zat in de hoofden bij mensen en was nog niet vastgelegd. Nu is het totaalbeeld voor wat betreft scholing en ontwikkeling inzichtelijk met één druk op de knop. Ook dat maakt het werken met PAM als dynamisch HR-instrument, interessant voor nu en voor de toekomst.”